

ROMANIA  
JUDETUL GALATI  
MUNICIPIUL TECUCI  
CONSILIUL LOCAL

HOTARAREA NR. 160  
DIN 28.07. 2017

**Privind: stabilirea salariilor pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al Municipiului Tecuci**

Initiator: Catalin Constantin Hurdubae, Primarul municipiului Tecuci, judetul Galati;

Nr. de inregistrare si data depunerii proiectului de hotarare: nr. 41107/ 24.07.2017 ;

Consiliul Local al municipiului Tecuci, judetul Galati, intrunit in sedinta ordinara in data de 28.07.2017 ;

Avand in vedere expunerea de motive a initiatorului inregistrata sub nr. 41108/24.07.2017;

Avand in vedere raportul de specialitate intocmit de Comp. resurse umane, SSM si Directia General Economica inregistrat sub nr. 41109/24.07.2017;

Avand in vedere raportul de avizare al comisiei de specialitate nr. 1,2,3,4,5;

Avand in vedere prevederile, art. 3 alin.1, art.9, art.11 alin.1-2, art. 28 alin.1 si alin.2 lit. (e) si Cap.II, lit.B si lit.C- anexa VIII, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

In baza prevederilor art. 45, alin. (1) si art. 115, alin. (1), lit."b" din Legea nr. 215/2001 privind Administratia publica locala, republicata, cu modficarile si completarile ulterioare.

**HOTARASTE:**

**Art.1.-**Incepand cu luna iulie 2017 se stabilesc salariile de baza pentru functiile contractuale din cadrul Bibliotecii municipale " Stefan Petica" Tecuci, conform anexei nr.1 .

**Art.2.-** Incepand cu luna iulie 2017 se stabilesc salariile de baza pentru functiile contractuale din cadrul Muzeului de istorie "Teodor Cincu" Tecuci, conform anexei nr.2.

**Art.3.-** Incepand cu luna iulie 2017 se stabilesc salariile de baza pentru functiile contractuale din cadrul Casei de Cultura a municipiului Tecuci conform anexei nr.3

**Art.4.-** -Anexele nr.1 ,2 ,3 , fac parte din prezenta hotarare.

**Art.5.-** Prezenta hotarare va fi adusa la indeplinire prin grija Primarului municipiului Tecuci, judetul Galati.

**Art.6.-** Prezenta hotarare va fi comunicata celor interesati prin grija Secretarului municipiului Tecuci, judetul Galati.

Presedinte de sedinta,  
*DIACONU Vasile*  


Contrasemneaza,  
Secretar,  
Jr. Valerica Fotache

*Fotache*

ANEXA  
HCL nr. 30

BIBLIOTECA MUNICIPALĂ "STEFAN PETICA" TEUCUCI  
CUI 18957176

Grila de salarizare conform art.11 din legea 153/2017

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile contractuale din cadrul Bibliotecii Municipale "Stefan Petica" Teucuci

Nr. crt	Funcția	Grad prof.	Gradati e	Nivel studii	Nr. Posturi	coeficient	Salariu brut	Tip de contract
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	manager	I	5	S	1	3,36	4.882	contract management
2	economist	IA	5	S	1	2,61	3.798	pers. contractual/contr.indiv.
5	secretar-archivar	X	5	M	1	1,13	1.650	pers. contractual/contr.indiv.
6	ingrijitor	X	3	G	1	1,10	1.600	pers. contractual/contr.indiv.

Manager interimar,

Prof. Cezara Manuela



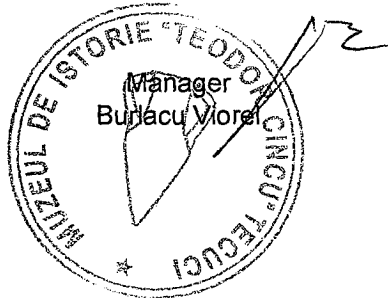
Comp. Financiar-Contabil,

Ec. Belcin Mirela

MUZEUL DE ISTORIE TEODOR CINCU  
TECUCI  
Str. 1 Decembrie 1918, nr. 36, Tecuci  
CIF 5569881

Grila de salarizare si coeficienti de aplicare conf. art. 11  
din legea cadru de salarizare Legea nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Oșervatii	adul/trea	Nivel Studii	Coeficient	Salariu brut
1	Manager	Contract manag	IA	S	3.1034	4500
2	Insp. specialitate	Personal contr.	I	S	1.9310	2800
3	Muncitor	Personal contr.	I	M	1.2413	1800
4	secretar	Personal contr.		M	1.2068	1750
5	Sef. Sectie	Personal contr.	IA	S	2.00	2900
6	Economist	Personal contr.	I	S	1.5393	2232
	Total					15982



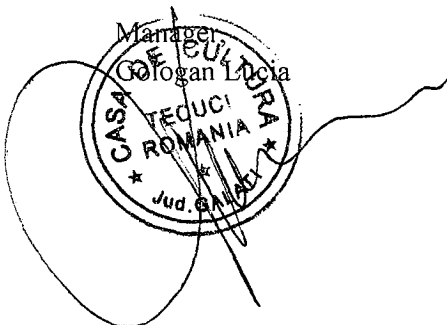
Insp. Sp.  
Hurjui Mirela

**CASA DE CULTURA TECUCI**  
CUI 4973562

**Grila de salarizare conform art.11 din legea 153/2017**

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile contractuale din cadrul Casei de Cultura Tecuci

Nr. crt	Funcția	Grad prof.	Gradate	Nivel studii	Nr. Posturi	coeficient	Salariu brut	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	manager	I	5	S	1	3,21	4.650	contract management
2	economist	IA	3	S	1	2,05	2.974	personal contractual
3	administrator	I	5	M	1	1,17	1.700	personal contractual
4	muncitor cal.	I	5	M;G	2	1,24	1.800	personal contractual
5	secretar-arhivar	X	3	M	1	1,10	1.600	personal contractual
6	ingrijitor	X	1	X	2	1,10	1.600	personal contractual
7	functionar	X	1	M	1	1,10	1.600	personal contractual
8	Insp.R-U, PM	I	5	S	1	1,96	2.865	personal contractual
9	sef sectie cultura	I	5	S	1	1,68	2.443	personal contractual
10	referent	IA	3	S	1	1,07	1.554	personal contractual
11	referent	IA	5	S	1	1,28	1.852	personal contractual
12	referent	IA	1	M	1	1,03	1.500	personal contractual
13	referent	IA	3	M	1	1,03	1.500	personal contractual



Comp. Financiar-Contabil,  
Hobincu Laura Loreley

**ROMANIA**  
**JUDETUL GALATI**  
**MUNICIPIUL TECUCI**  
**P R I M A R**  
**EXPUNERE DE MOTIVE**  
**Nr. 41108/24.07.2017**

**Privind: stabilirea salariilor pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al municipiului Tecuci**

In temeiul prevederilor art. 36 alin (1-4) si ale art. 45 alin. 6 din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, ale art. 11 din LEGEA-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prezentul proiect de hotarare se refera la stabilirea salariilor personalului contractual din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al municipiului Tecuci.

LEGEA-CADRU nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice dispune urmatoarele:

Conform art. nr. 11, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, privind limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi.

Totodata precizam ca salariile de baza si gradatiile din anexele la hotarare s-au stabilit potrivit art.10 din legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, acestea fiind diferite pe functii, grade si gradatii.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

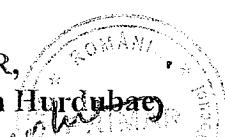
- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4).

Respectand prevederile Legii -cadru nr. 153/2017, propunem spre aprobare anexele 1-3 care fac parte integranta din prezenta expunere, respective: anexa 1- Bibliotecii municipale "Stefan Petica" Tecuci, anexa nr. 2- Muzeului de istorie "Teodor Cincu" Tecuci, anexa nr.3- Casei de Cultura a municipiului Tecuci.

PRIMAR,  
Catalin Constantin Hurdubae



ROMANIA  
JUDETUL GALATI  
MUNICIPIUL TECUCI  
COMP. RESURSE UMANE, SSM

RAPORT DE SPECIALITATE

Nr. 41109/24.07.2017

**Privind: stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale din cadrul instituțiilor de cultura subordonate Consiliului Local al municipiului Tecuci**

Propunerea este formulată în temeiul LEGII –CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII- Cap. II, lit.B și lit.C.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în munca este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/ indemnizația lunară art. 10 alin. (2), art. 19 alin. (2).

**In conformitate cu art. nr.10 alin. (4)** - Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a

In conformitate cu art. 36 alin. (1) la data intrarii in vigoare a Legii –cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, reincadrarea personalului se face pe noile functii grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca cu stabilirea salariilor de baza aferente familiei ocupationale ”Administratie”, potrivit art. 38 alin. (1), lit. b si c din Legea nr. 153/2017 si potrivit anexelor nr.1-3 (**anexa 1**- Bibliotecii municipale “Stefan Petica” Tecuci, **anexa nr. 2** - Muzeului de istorie “Teodor Cincu” Tecuci , **anexa nr. 3**- Casei de Cultura a municipiului Tecuci )

Avand in vedere cele de mai sus, propunem spre aprobare materialul promovat cu anexele care face parte integranta din prezentul raport.

**DIRECTIA ECONOMICA**  
**Director Ec. Tapoi Nicoleta**

**COMP. RESURSE UMANE, SSM**  
**Cons sup. Chiriac Rodica**