

ROMANIA  
JUDETUL GALATI  
MUNICIPIUL TECUCI  
CONSILIUL LOCAL

HOTARAREA NR. 259  
DIN 21.12. 2018

**Privind: stabilirea salariilor pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al Municipiului Tecuci**

Initiator: Catalin Constantin Hurdubae, Primarul municipiului Tecuci, judetul Galati;

Nr. de inregistrare si data depunerii proiectului de hotarare: nr. 98126/17.12.2018;

Consiliul Local al municipiului Tecuci, judetul Galati, intrunit in sedinta ordinara in data de 21.12.2018 ;

Avand in vedere expunerea de motive a initiatorului inregistrata sub nr.98127.17.12.2018;

Avand in vedere raportul de specialitate intocmit de Comp. resurse umane, SSM si Directia Generala Economica, Investitii, Achizitii inregistrat sub nr. 98128/17.12.2018 ;

Avand in vedere raportul de avizare al comisiei de specialitate nr. 1,2,3,4,5 ;

Avind in vedere prevederile art. 7 alin. 2 din OUG nr. 90/2017- unele masuri fiscale-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;

Avand in vedere prevederile, art. 3 alin.1, art.11 , art. 28 alin.1 si 2, art. 38 alin. (3) si Anexa III Cap.II, III si IV, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

Avind in vedere prevederile OUG. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

In baza prevederilor art. 45, alin. (1) si art. 115, alin. (1), lit."b" din Legea nr. 215/2001 privind Administratia publica locala, republicata, cu modificari si completarile ulterioare.

**HOTARASTE:**

**Art.1.** Incepand cu luna ianuarie 2019 se stabilesc salariile de baza pentru functiile contractuale din cadrul Bibliotecii municipale " Stefan Petica" Tecuci, conform anexei nr.1, care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.2.** Incepand cu luna ianuarie 2019 se stabilesc salariile de baza pentru functiile contractuale din cadrul Muzeului de istorie "Teodor Cincu" Tecuci, conform anexei nr.2, care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.3.** Incepand cu luna ianuarie 2019 se stabilesc salariile de baza pentru functiile contractuale din cadrul Casei de Cultura a municipiului Tecuci conform anexei nr.3, care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.4.** Prezenta hotarare va fi adusa la indeplinire prin grija Primarului municipiului Tecuci, judetul Galati.

**Art.5.** Prezenta hotarare va fi comunicata celor interesati prin grija Secretarului municipiului Tecuci, judetul Galati.

Presedinte de Sedinta,

Contrasemneaza,  
Secretar.

ROMANIA  
JUDETUL GALATI  
MUNICIPIUL TECUCI  
PRIMAR  
EXPUNERE DE MOTIVE  
Nr. 98127 /17.12.2018

**Privind: stabilirea salariilor pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al municipiului Tecuci**

In temeiul prevederilor art. 11 din LEGEA-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prezentul proiect de hotarare se refera la stabilirea salariilor personalului contractual din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al municipiului Tecuci.

LEGEA-CADRU nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice dispune urmatoarele: Conform art. 11, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Pentru anul 2019 salariul minim brut pe tara garantat in plata este de 2080 lei conform art.1 alin(1) din HG nr.937/07.12.2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, privind limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi.

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. 1 și 3, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. 2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

Respectand prevederile art. 11 din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prin HCL nr. 160/28.07.2017 au fost aprobate grilele de salarizare pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci prin aplicarea coeficientilor la salariul minim brut pe economie de 1450 lei.

Conform prevederilor art. 7 alin. 2 din OUG nr. 90/2017- unele masuri fiscale-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene : (2) Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice.

In conformitate cu art. 36 alin. 1 la data intrarii in vigoare a Legii –cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, reîncadrarea personalului se poate face pe noile functii grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii în munca cu stabilirea salariilor de baza aferente familiei ocupationale "Cultura", potrivit art. 38 alin. (3), lit. a din Legea nr. 153/2017 si potrivit anexelor nr.1-3 (anexa 1- Bibliotecii municipale "Stefan Petica" Tecuci, anexa nr. 2 - Muzeului de istorie "Teodor Cincu" Tecuci , anexa nr. 3- Casei de Cultura a municipiului Tecuci )

Respectand prevederile Legii –cadru nr. 153/2017, propunem spre aprobare anexele 1-3 care fac parte integranta din prezenta expunere, respective: anexa 1- Bibliotecii municipale “Stefan Petica” Tecuci , anexa nr. 2- Muzeului de istorie “Teodor Cincu” Tecuci , anexa nr.3- Casei de Cultura a municipiului Tecuci .

**PRIMAR,**

ROMANIA  
JUDETUL GALATI  
MUNICIPIUL TECUCI  
COMP. RESURSE UMANE, SSM  
RAPORT DE SPECIALITATE  
Nr. 98128/17.12.2018

**Privind: stabilirea salariilor pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura subordonate Consiliului Local al municipiului Tecuci**

Propunerea este formulata in temeiul LEGII –CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice care dispune urmatoarele:

“(1) Pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. III-Cap. II, III, IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Respectand prevederile art. 11 din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prin HCL nr. 160/28.07.2017 au fost aprobate grilele de salarizare pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor de cultura din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci prin aplicarea coeficientilor la salariul minim brut pe economie de 2080 lei conform art.1 alin(1) din HG nr.937/07.12.2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata..

Conform prevederilor art. 7 alin. 2 din OUG nr. 90/2017- unele masuri fiscale-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene : (2) **Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice.**

In conformitate cu art. 36 alin. (1) la data intrarii in vigoare a Legii –cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, reincadrarea personalului se poate face pe noile functii grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca cu stabilirea salariilor de baza aferente familiei ocupationale "Cultura", potrivit art. 38 alin. (3), lit. a din Legea nr. 153/2017 si potrivit anexelor nr.1-3 (**anexa 1- Bibliotecii municipale "Stefan Petica" Tecuci, anexa nr. 2 - Muzeului de istorie "Teodor Cincu" Tecuci , anexa nr. 3- Casei de Cultura a municipiului Tecuci )**

Avand in vedere cele de mai sus, propunem spre aprobare materialul promovat cu anexele care face parte integranta din prezentul raport.

Sef Serv. Buget Contabilitate

COMP. RESURSE UMANE, SSM

CASA DE CULTURA TECUCI  
CUI 4973562

Grila de salarizare conform legii nr. 153/2017, pentru functiile contractuale din cadrul Casei de Cultura Tecuci  
incepand cu data de 01.01.2019

Nr. crt	Funcția	Grad prof.	Gradatie	Nivel studii	nr. posturi	salariu la 01.01.2018	coeficient raportat la HG 937	Salariu brut la 01.01.2019	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	manager	I	5	S	1	6099	3,3600	6.989	contract management
2	economist	IA	3	S	1	3900	2,6100	5.429	personal contractual, anexa VIII
3	administrator	I	5	M	1	2228	1,1724	2.978	personal contractual, anexa VIII
4	muncitor calificat	I	5	M	1	2359	1,2414	3.118	personal contractual, anexa VIII
5	muncitor calificat	I	3	M	1	2214	1,1655	2.949	personal contractual, anexa VIII
6	secretar-arhivar	X	3	M	1	2090	1,1000	2.818	personal contractual, anexa VIII
7	ingrijitor	X	1	X	1	2090	1,1000	2.509	personal contractual, anexa VIII
8	ingrijitor	X	5	X	1	2185	1,1500	2.698	personal contractual, anexa VIII
9	functionar	X	1	M	1	2090	1,1000	2.724	personal contractual, anexa VIII
10	inspector R-U	I	5	S	1	3724	x	x	vacant
	<b>total administrativ</b>					28979		32.212	

nr. crt	Funcția	Grad prof.	Gradatie	nivel studii	nr. posturi	salariu la 01.01.2018	spor 15% handicap	Salariu brut la 01.01.2019	observatii
1	sef sectie cultura	I	5	S	1	3054	x	x	vacant
2	referent	IA	5	S	1	2315	462	3.542	personal contractual, anexa III
3	referent	IA	3	S	1	1943	x	x	vacant
4	referent	IA	1	M	1	2043	x	2.567	personal contractual, anexa III
5	referent	IA	3	M	1	2233	x	2.806	personal contractual, anexa III
	<b>total cultura</b>					11588		8.915	

**total salarii administrativ+cultura = 41127**

Manager,

Comp. Financiar-Contabil,

Conform art.11, art. 38 alin. (4) din Legea nr.153/28.06.2017

**BIBLIOTECA MUNICIPALĂ "STEFAN PETICA" TECUCI**  
**CUI 18957176**

**Grila de salarizare**

Grila de salarizare conform legii nr. 153/2017, pentru functiile contractuale din cadrul Bibliotecii Municipale Tecuci incepand cu data de 01.01.2019

Nr. crt	Funcția	Grad prof.	Gradatie	Nivel studii	Nr. Posturi	salariu brut la 31.12.2018	coeficient	Salariu brut la 01.01.2019	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	manager	II	5	S	1	6384	3,36	6.989	contract management
2	economist	I	5	S	1	4959	2,61	5.429	personal contractual, anexa VIII
3	secretar-arhivar	x	5	M	1	2147	1,13	2.911	personal contractual, anexa VIII
4	ingrijitor	x	5	G/M	1	2196	1,16	2.707	personal contractual, anexa VIII
5	bibliotecar	IA	5	S	3	4403	x	4.726	personal contractual, anexa III
6	bibliotecar	IA	5	S	2	4338	x	4.677	personal contractual, anexa III
7	bibliotecar	IA	5	S	1	4014	x	4.434	personal contractual, anexa III
8	bibliotecar	IA	4	S	1	3915	x	4.330	personal contractual, anexa III
9	bibliotecar	I	3	S	1	2868	x	3.427	personal contractual, anexa III
10	bibliotecar	IA	5	M	1	2701	x	3.220	personal contractual, anexa III
11	bibliotecar	II	1	M	1	3278	x	3.857	personal contractual, anexa III
12	sef sectie	I	5	S	1	x	x	x	vacant
	total					54347		60.836	

vacant

1 post detasat

Manager,

Comp. Financiar-Contabil, RU

Conform art. 11, art. 38 alin (4) din Legea nr.153/28.06.2017

**MUZEUL DE ISTORIE TEODOR CINCU TECUCI**  
**CUI 556988**

**Grila de salarizare conform legii nr. 153/2017**

Grila de salarizare pentru functiile contractuale din cadrul Muzeului de Istorie Teodor Cincu Tecuci  
 incepand cu data de 01.01.2019

Nr. crt	Funcția	Grad prof.	Gradatie	Nivel studii	Nr. Posturi	salariu brut la 31.12.2018	spor doctor 50% HG937/2018	Salariu brut la 01.01.2019	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	manager	I	5	S	1	5896		6,989	contract management 3.36
2	inspector sp.	I	5	S	1	3669		5,429	personal contractual 2.61
3	secretar	x	0	M	1	2293		2,820	personal contractual 1.2068
4	muncitor calificat	II	5	M	1	2358		3,085	personal contractual 1.2413
5	muzeograf	IA	4	S	1	3956	1040	4,920	personal contractual
6	restaurator	I	4	S	1	2500		3,375	personal contractual
7	muzeograf	II	5	S	1	2516		3,335	personal contractual
8	muzeograf	I	5	SSD	1	2516		3,139	personal contractual
9	arhivist	II	0	S	1	1909		2,945	pers. contr. salar minim
10	gestionar custode	I	5	M	2	2283		2,891	personal contractual
11	gestionar custode	I	4	M	1	2081		2,716	personal contractual
12	pedagog muzeal	D	0	S	1	x		x	vacant
13	economist	I	5	S	1	x		x	vacant
14	sef sectie	IA	5	S	1	x		x	vacant
	total						1040	44,535	

Manager

insp. Sp