

ROMÂNIA  
JUDEȚUL GALAȚI  
MUNICIPIUL TECUCI

HOTĂRÂREA  
Nr. 39 din 25.03.2019

**Privind: desemnarea reprezentanților Consiliului Local Tecuci în comisia de evaluare a performanțelor profesionale pe anul 2018, pentru personalul din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local Tecuci și în comisia de soluționare a contestațiilor.**

Inițiator : Cătălin Constantin Hurdubae, Primarul municipiului Tecuci, județul Galați;

Număr de înregistrare și data depunerii proiectului : 17236 / 19.03.2019 ;

Consiliul Local al municipiului Tecuci, județul Galați, întrunit în ședință ordinară în data de \_\_\_\_\_

Având în vedere expunerea de motive a inițiatorului, înregistrată sub nr. 17237/ 19.03.2019 ;

Având în vedere raportul de specialitate, întocmit de Comp. Resurse Umane, SSM, înregistrat sub nr. 17238 / 19.03.2019;

Având în vedere raportul de avizare al comisiei de specialitate nr. 5 .

Având în vedere prevederile art. 31, alin.7 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Având în vedere prevederile art.1,2,3 și 10 din anexa la Ordinul nr.960/08.02.2011 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual;

Având în vedere prevederile art. 79<sup>4</sup> alin 3 din O.G. 35/2002 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a Consiliilor Locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.36 alin 2, lit. „a” din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

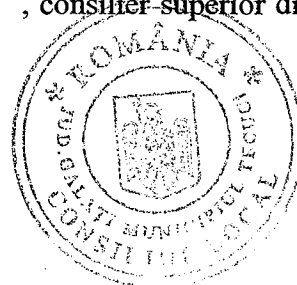
Având în vedere prevederile art.45, alin 1 și alin.5 și art.115 alin1, lit.b) din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** (1) Se desemnează ca reprezentanți ai Consiliului local Tecuci în comisia de evaluare a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului local din municipiul Tecuci, la nivelul anului 2018, următorii:

1. CROITORU Cezar
2. MARTIN CRISTINEC MIHAEL
3. DIACONU PETRONECA MONICA

(2) Secretariatul comisiei de evaluare va fi asigurat de d-na Chiriac Rodica , consilier superior din cadrul Compartimentului Resurse Umane, S.S.M.



**Art.2.** (1) Se desemneaza ca reprezentanti ai Consiliului local Tecuci in comisia de solutionare a contestatiilor la evaluarea performantelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local din municipiul Tecuci , urmatorii:

1. MIRZA VASILICA CRATINEZ
2. MATEI DRAGOMIR LUCIAN
3. ROSEAI CONSTANTIN

(2) Secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor va fi asigurat de d-na, Chiriac Rodica consilier superior din cadrul compartimentului Resurse Umane, S.S.M.

**Art.3.** Cu data prezentei orice prevedere contrară se abrogă;

**Art.4.** Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire prin grija Primarului Municipiului Tecuci.

**Art.5.** Prezenta hotărâre, va fi comunicată celor interesați prin grija Secretarului Municipiului Tecuci.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**SECRETAR,**

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**MUNICIPIUL TECUCI**  
**P R I M A R**  
**EXPUNERE DE MOTIVE**  
**Nr.17237/19.03.2019**

***Privind: desemnarea reprezentanților Consiliului Local Tecuci în comisia de evaluare a performanțelor profesionale pe anul 2018 , pentru personalul din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local Tecuci și in comisia de soluționare a contestațiilor.***

In primul trimestru al fiecarui an are loc evaluarea tuturor angajaților U.A.T. Municipiul Tecuci.

În conformitate cu prevederile O.G. 35/2002 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a Consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare competența de desemnare a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru, aparține Consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 31, alin.7 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, "activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale în funcție de specificul domeniului de activitate".

Conform art. 3 din anexa la Ordinul nr.960/08.02.2011 "(1) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, prin acordarea unuia dintre calificativele: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător". (2) Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 - 31 ianuarie a fiecărui an. (3) Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie - 31 decembrie a anului anterior celui în care se face evaluarea .

Având în vedere cele de mai sus supun spre dezbateră și aprobarea Consiliului local proiectul de hotărâre în forma propusă.

**PRIMAR**

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**MUNICIPIUL TECUCI**  
**COMP. RESURSE UMANE, S.S.M.**  
**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**Nr.17238/19.03.2019**

***Privind: desemnarea reprezentanților Consiliului Local Tecuci în comisia de evaluare a performanțelor profesionale pe anul 2018 , pentru personalul din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local Tecuci și în comisia de soluționare a contestațiilor***

Potrivit art.1 din anexa la Ordinul nr. 960/08.02.2011 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual - conform căruia "Evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectiv a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și creativității, pentru fiecare salariat, coroborat cu dispozițiile art. 2 din același act normativ "Măsurarea și evaluarea performanțelor profesionale individuale este un proces continuu, coordonat de către compartimentul de gestiune a resurselor umane".

Conform art. 3 din anexa la Ordinul nr.960/08.02.2011 "(1) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, prin acordarea unuia dintre calificativele: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător". (2) Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 - 31 ianuarie a fiecărui an. (3) Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie - 31 decembrie a anului anterior celui în care se face evaluarea.

Urmare a dispozițiilor O.G. 35/2002 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a Consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare, competența de desemnare a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru, aparține Consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 31, alin.7 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,"activitatea profesională se apreciază anual,ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale,de către conducătorul instituției publice,la propunerea șefului ierarhic,prin acordare de calificative:"foarte bine","bine","satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale în funcție de specificul domeniului de activitate".

Fața de prevederile legale mai sus menționate, considerăm că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de legalitate.

**Comp. Resurse Umane, S.S.M.,**



Nr. 17203 din 19.03.2019

SE APROBA,  
PRIMAR

**CĂTRE,**  
**Domnul Primar al U.A.T. Municipiul Tecuci,**  
**Cătălin Constantin Hurdubae**

Având în vedere că, în cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local Tecuci este angajat personal contractual, conform O.G. 35/2002, competența de desemnare a comisiei de evaluarea a performanțelor profesionale a personalului din cadrul Aparatului Permanent de Lucru, aparține Consiliului Local, drept pentru care vă rugăm să aprobați promovarea unui proiect de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale și a comisiei de soluționare a contestațiilor a personalului contractual din cadrul Aparatului Permanent de Lucru al Consiliului Local Tecuci, la nivelul anului 2018.

**SECRETAR U.A.T. Municipiul Tecuci**