ROMANIA
JUDETUL GALATI
MUNICIPIUL TECUCI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE H O T A R A R E
Nr. 217/16.12.2022

Privind: aprobarea modificarii Grilei de salarizare a personalului Direcției de Asistență Socială a Municipiului Tecuci

---

Initiator: Lucian – Grigore COSTIN, Primarul Municipiului Tecuci, judetul Galati;

Nr. de inregistrare si data depunerii proiectului: _____;

Consiliul Local al Municipiului Tecuci, Judetul Galati, intrunit in sedinta _____ din data de _____;

Avand in vedere Referatul de aprobare a initiatorului inregistrat sub nr. 61605/16.12.2022

Avand in vedere raportul de specialitate intocmit de Compartiment Resurse Umane, inregistrat la U.A.T. Municipiul Tecuci sub nr. 61631/16.12.2022;

Avand in vedere raportul de avizare al comisiei de specialitate nr. 4, 5;

Avand in vedere Nota de Fundamentare a Direcției de Asistență Socială a Municipiului Tecuci, nr. _____

Avand in vedere H.C.L nr. 180/22.12.2021 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tecuci si a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 292/2011 republicata, a asistentei sociale;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 153/2017 republicata privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Avand in vedere prevederile art. 384, art. 385 alin. 3, art. 386, art. 387, art. 392, art. 393 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Avand in vedere prevederile O.U.G. nr. 138/2021 pentru modificarea si completarea O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Având în vedere prevederile art. 129 alin. 2 lit. (a), alin. 3 lit. (c) si alin. 7 lit (g) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ;

In baza prevederilor art. 139 alin 1 si art. 196 alin 1 lit. (a) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Incepand cu 01 ianuarie 2023 se aprobă modificarea **grila de salarizare** a personalului Direcției de Asistență Socială a Municipiului Tecuci, conform anexei nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Prezenta hotărâre va fi dusa la îndeplinire prin grija Primarului Municipiului Tecuci si a Directorului Direcției de Asistență Socială a Municipiului Tecuci.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință celor interesați prin grija Secretarului Gemeral al Municipiului Tecuci.

INITIATOR,
PRIMAR
Lucian – Grigore COSTIN

AVIZEAZA,
SECRETAR GENERAL
Jr. George-Lucian BORSAN

ROMANIA
JUDETUL GALATI
MUNICIPIUL TECUCI
P R I M A R

REFERAT DE APROBARE
Nr. 61605/16.12.2022

Privind: aprobarea modificarii Grilei de salarizare a personalului Directiei de Asistenta Sociala a Municipiului Tecuci

Directia de Asistenta Sociala este organizată şi funcţionează conform Legii nr.292/2011 a asistentei sociale, republicată, cu modificările ulterioare si a H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţă socială şi a structurii orientative de personal.

Prin H.C.L. nr. 180/22.12.2022 s-au aprobat salariile pentru functiile publice si contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tecuci si a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci.

Avand in vedere art. 129 alin. 1 si alin. 2 lit. (a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - Consiliul local are iniţiativă şi hotărăşte, în condiţiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepţia celor care sunt date prin lege în competenţa altor autorităţi ale administraţiei publice locale sau centrale. Consiliul local exercită atribuţii privind unitatea administrativ - teritorială, organizarea proprie, precum şi organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor publice de interes local şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes local.

Prin Nota de Fundamentare a Directiei de Asistenta Sociala a Municipiului Tecuci se evidentiaza diferentele importante în ceea ce privesc salariile de bază stabilite pentru funcţionarii publici din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Tecuci şi cele stabilite pentru angajaţii care ocupă funcţii publice în cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului municipiului Tecuci.

Conform dispoziţiilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigură punerea în aplicare a legilor şi exercită funcţia de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condiţiile legale privind propunerea de modificare a salariilor de bază pentru funcţiile publice din cadrul familiei ocupaţionale Administraţie, utilizate şi în serviciile publice din subordinea Consiliului local, respectiv Directia de Asistenta SocialaTecuci.

Având în vedere aspectele menţionate, considerăm că este oportună promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea Grilei de salarizare a personalului Directiei de Asistenta Socialaa Municipiului Tecuci.

P R I M A R,
LUCIAN – GRIGORE COSTIN

JUDEŢUL GALAŢI
MUNICIPIUL TECUCI
COMP. RESURSE UMANE

RAPORT DE SPECIALITATE
Nr. 61631/16.12.2022

Privind: aprobarea modificarii Grilei de salarizare a personalului Directiei de Asistenta Socialaa Municipiului Tecuci

Avand in vedere art. 129 alin. 1 si alin. 2 lit. (a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - Consiliul local are iniţiativă şi hotărăşte, în condiţiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepţia celor care sunt date prin lege în competenţa altor autorităţi ale administraţiei publice locale sau centrale. Consiliul local exercită atribuţii privind unitatea administrativ - teritorială, organizarea proprie, precum şi organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor publice de interes local şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes local.

In exercitarea atributiilor mentionate anterior, conform art. 129 alin. 3 O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Consiliul local aprobă, în condiţiile legii, la propunerea primarului, înfiinţarea, organizarea şi statul de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor publice de interes local, reorganizarea şi statul de funcţii ale regiilor autonome de interes local, precum şi înfiinţarea, reorganizarea sau desfiinţarea de societăţi de interes local şi statul de funcţii al acestora.

Prin H.C.L. nr. 180/22.12.2022 s-au aprobat salariile pentru functiile publice si contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tecuci si a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci.

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată, în prezent, prin Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru cele 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, precum şi pentru funcţiile de demnitate publică, nivelurile salariale şi majorările specifice sunt prevăzute în anexe la lege.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *«pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale Administraţie din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora,* ***salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local...****, după caz, în urma consultarii organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.»*

Analizând cuprinsul art. 39 din Legea nr. 153/2017(r), unde se stipuleaza ca :

"În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate."

Conform dispoziţiilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigură punerea în aplicare a legilor şi exercită funcţia de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condiţiile legale privind propunerea de modificare a salariilor de bază pentru funcţiile publice din cadrul familiei ocupaţionale Administraţie, utilizate şi în serviciile publice din subordinea Consiliului local, respectiv Directia de Asistenta Sociala Tecuci.

Având în vedere aspectele menționate, considerăm că este oportună promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea Grilei de salarizare a personalului Directiei de Asistenta Sociala a Municipiului Tecuci.

COMP. RESURSE UMANE,
Consilier asistent Neacşu Aura-Felicia

MUNICIPIUL TECUCI
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA TECUCI

NOTA FUNDAMENTARE
pentru modificarea grilei de salarizare a Directiei de Asistenta Sociala Tecuci
Nr. 8142/15.12.2021

Directia de Asistenta Sociala este organizată şi funcţionează conform Legii nr.292/2011 -a asistentei sociale, republicată, cu modificările ulterioare si a H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţă socială şi a structurii orientative de personal.

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată, în prezent, prin Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru cele 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, precum şi pentru funcţiile de demnitate publică, nivelurile salariale şi majorările specifice sunt prevăzute în anexe la lege.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, *«pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora,* ***salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local...,*** *dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.»*

Deşi, anterior datei de 1 iulie 2017, legiuitorul a avut în vedere egalizarea salariilor pentru persoanele încadrate în aceeaşi funcţie, grad, gradaţie, în baza principiului *la muncă egală remuneraţie egală*, legea nu a fost elaborată prin stabilirea grilelor de salarizare cu niveluri salariale clare pentru administraţia publică. De aici şi dificultăţi în aplicarea legii salarizării. Pentru a stabili salariile de bază lunare ale personalului plătit din fonduri publice se aplică dispoziţiile legale, adică ale Legii-cadru nr.153/2017, respectiv dispoziţiile art. 38 (creşteri salariale generale), art.39, alin 4 ,art. 25 (sporuri), art. 10 (nivelul salarial maxim corespunzător fiecărei gradaţii), şi majorările salariale specifice fiecărei familii ocupaţionale. De asemenea, ordonatorul de credite trebuie să aibă în vedere corelaţia sporuri-salarii, în vederea includerii acestora în buget.

Anual, după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, au fost emise ordonanţe de urgenţă privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice. În practică, salarizarea funcţionarilor publici se face ţinând cont de reglementări generale, precum şi de reglementări specifice. Datorită sporurilor, indemnizaţiilor şi a altor componente ale drepturilor salariale specifice anumitor instituţii publice, se constată diferenţe semnificative între salarizarea persoanelor care ocupă funcţii publice similare în administraţia publică. Lipsa unei standardizări a salarizării funcţionarilor publici în funcţie de criteriile şi principiile enunţate în Legea-cadru generează nevoia de armonizare pentru care, astăzi, argumentăm.

Analizând funcţiile necesare desfăşurării activităţilor specifice institutiei noastre, raportat la Nomenclatorul functiilor prevazut în Anexele din Legea-cadru 153/2017, în anul 2021, a fost aprobata grila privind stabilirea salariilor de bază pentru functionarii publici din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Tecuci, conform Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Local Tecuci nr. 180/22,12,2021. Astfel, s- a avut în vedere :

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici din cadrul institutiei noastre, în vederea promovării performanţei individuale ;
b) respectarea principiilor ce stau la baza sistemului de salarizare prevăzut de lege : principiul legalităţii, principiul nediscriminării, principiul egalităţii, principiul importanţei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul

transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilităţii financiare, principiul publicităţii ;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază urmatoarele criterii generale: - cunoştinţe şi experienţă;
- complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor;
- judecata şi impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare şi supervizare;
- dialog social şi comunicare;
- condiţii de muncă;
- incompatibilităţi şi regimuri speciale;

d) diferenţierea salariilor de bază pe funcţii, grade/trepte si gradatii, în condiţiile legii;

e) salariile se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze in fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite institutiei.

În prezent, **se inregistreaza diferenţe importante în ceea ce privesc salariile de bază stabilite pentru funcţionarii publici/personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Tecuci şi cele stabilite pentru angajaţii care ocupă funcţii publice generale/contractuale în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Tecuci.**

Analizând cuprinsul art. 39 din Legea nr. 153/2017(r), unde se stipuleaza ca :"

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate."

este evident că, la nivelul Directiei de Asistenta Sociala Tecuci, din luna iulie 2017 (aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017) **şi până în prezent, salariile de bază ale personalului nu au fost stabilite cu respectarea acestor norme.**

Salariile stabilite in Anexa nr. 4 la HCL Tecuci nr 180/2021 sunt sub nivelul celor care au făcut obiectul Anexei 1 la acelasi HCL (privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Tecuci).

Avand in vedere aspectele prezentate anterior, ***este necesară corectarea acestei inechităţi şi crearea unui sistem coerent şi unitar de remunerare egal, pe funcţii publice egale şi echivalente.***

Menţinerea acestor diferenţe de salarizare, îşi pierde justificarea în condiţiile în care sintagma actuală – *echivalarea funcţiilor publice* (generale cu specifice) - atât de vehiculată în administraţia prezentului, a căpătat forţă, prin recunoaştere şi transpunere expresă în text normativ (OUG nr. 138/2021).

Prin urmare, **propunem ca salariile de bază pentru funcţiile publice din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Tecuci să fie stabilite la acelasi nivel ca cel din Anexa 1 la HCL Tecuci nr. 180/2021.**

La stabilirea ierarhiei funcţiilor, s-au avut în vedere şi prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ unde este enumerată, într-o anumita ordine ierarhică, categoria functionarilor publici de conducere: director executiv, sef serviciu, sef birou.

Ţinând cont de prevederile art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, **Sindicatul Democratic al Bugetarilor din Romania - reprezentativ la nivelul Directiei de Asistenta Sociala Tecuci, a fost consultat privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice echivalate din cadrul institutiei noastre.** Punctul de vedere al Sindicatului SDBR a fost mentionat in adresa inregistrata la Registratura UAT Tecuci cu nr. 60947/14.12.2022.

Facem precizarea că, pentru asigurarea salariilor prezentate în anexă, este necesară susţinerea unui **efort bugetar de aprox. 55000 lei**, pentru anul 2023.

Conform dispoziţiilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigura punerea in aplicare a legilor si exercită functia de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite conditiile legale privind propunerea de modificare a salariilor de baza pentru funcţiile publice din cadrul familiei

ocupationale Administratie, utilizate si în serviciile publice din subordinea Consiliului local, respectiv Directia de Asistenta SocialaTecuci.

Față de cele de mai sus, cu respectarea dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale OUG nr. 57/2019, completată, ale OUG nr. 138/2021 și ale OUG nr. 130/2021, va rugăm să aprobati modificarea Anexei nr. 4 la HCL Tecuci nr. 180/2021, în forma și conținutul prezentate în Anexa la proiectul de hotărâre.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,
Manole Mariana

Comp. Resurse umane,
Dojana Daniela

CONSILIUL LOCAL TECUCI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ Anexa 2 la HCL nr. ___ din _____

GRILĂ SALARIZARE ȘI COEFICIENȚI DE APLICARE CONFORM ART. 11, LEGEA CADRU DE SALARIZARE

A) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
Director executiv		S	5,5000	11.400
Șef serviciu		S	3,4486	8.106

B) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
Consilier - Consilier juridic - superior gr. 5	superior	S	2,7715	6.514
Consilier - Consilier juridic - superior gr. 4	superior	S	2,7037	6.355
Consilier - Consilier juridic - superior gr. 3	superior	S	2,6377	6.199
Consilier - Consilier juridic - superior gr. 2	superior	S	2,5124	5.904
Consilier - Consilier juridic - superior gr. 1	superior	S	2,3931	5.623
Consilier - Consilier juridic - superior gr. 0	superior	S	2,2264	5.231
Consilier principal gr. 5	principal	S	2,0125	4.730
Consilier principal gr. 4	principal	S	1,9642	4.615
Consilier principal gr. 3	principal	S	1,9159	4.502
Consilier principal gr. 2	principal	S	1,8251	4.287
Consilier principal gr. 1	principal	S	1,7382	4.084
Consilier principal gr. 0	principal	S	1,6330	3.799
Consilier asistent gr. 5	asistent	S	1,7193	4.041
Consilier asistent gr. 4	asistent	S	1,6767	3.941
Consilier asistent gr. 3	asistent	S	1,6353	3.844
Consilier asistent gr. 2	asistent	S	1,5578	3.661
Consilier asistent gr. 1	asistent	S	1,4835	3.486
Consilier asistent gr. 0	asistent	S	1,3800	3.243
Consilier debutant gr. 5	debutant	S	1,6468	3.870
Consilier debutant gr. 4	debutant	S	1,6066	3.776
Consilier debutant gr. 3	debutant	S	1,5675	3.684
Consilier debutant gr. 2	debutant	S	1,4927	3.509
Consilier debutant gr. 1	debutant	S	1,4214	3.341
Consilier debutant gr. 0	debutant	S	1,3225	3.109

C) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
Șef serviciu		S	3,8808	8.072

D) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
Inspector specialitate IA - gr. 5	IA	S	2,7600	6.484
Inspector specialitate IA - gr. 4	IA	S	2,6900	6.326
Inspector specialitate IA - gr. 3	IA	S	2,6200	6.172
Inspector specialitate IA - gr. 2	IA	S	2,5000	5.878
Inspector specialitate IA - gr. 1	IA	S	2,3800	5.598
Inspector specialitate IA - gr. 0	IA	S	2,2100	5.207
Inspector specialitate IA - gr. 5	IA	SSD	2,0700	4.862
Inspector specialitate IA - gr. 4	IA	SSD	2,0200	4.744
Inspector specialitate IA - gr. 3	IA	SSD	1,9700	4.630
Inspector specialitate IA - gr. 2	IA	SSD	1,8700	4.406
Inspector specialitate IA - gr. 1	IA	SSD	1,7900	4.198
Inspector specialitate IA - gr. 0	IA	SSD	1,6600	3.903
Inspector specialitate I gr. 5	I	S	1,9600	4.595
Inspector specialitate I gr. 4	I	S	1,9100	4.483
Inspector specialitate I gr. 3	I	S	1,8600	4.373
Inspector specialitate I gr. 2	I	S	1,7700	4.163
Inspector specialitate I gr. 1	I	S	1,6900	3.964
Inspector specialitate I gr. 0	I	S	1,5700	3.687
Inspector specialitate II gr. 5	II	S	1,8400	4.325
Inspector specialitate II gr. 4	II	S	1,8000	4.219
Inspector specialitate II gr. 3	II	S	1,7500	4.115
Inspector specialitate II gr. 2	II	S	1,6700	3.920
Inspector specialitate II gr. 1	II	S	1,5900	3.732
Inspector specialitate II gr. 0	II	S	1,4800	3.471
Referent treapta IA gr. 5	IA	M	1,8600	4.364
Referent treapta IA gr. 4	IA	M	1,8100	4.258
Referent treapta IA gr. 3	IA	M	1,7700	4.154
Referent treapta IA gr. 2	IA	M	1,6800	3.956
Referent treapta IA gr. 1	IA	M	1,6000	3.767
Referent treapta IA gr. 0	IA	M	1,4900	3.504
Referent treapta I gr. 5	I	M	1,7300	4.060
Referent treapta I gr. 4	I	M	1,6800	3.960
Referent treapta I gr. 3	I	M	1,6400	3.862
Referent treapta I gr. 2	I	M	1,5700	3.678
Referent treapta I gr. 1	I	M	1,4900	3.503
Referent treapta I gr. 0	I	M	1,3900	3.259
Referent treapta II gr. 5	II	M	1,6187	3.804
Referent treapta II gr. 4	II	M	1,5790	3.711
Referent treapta II gr. 3	II	M	1,5408	3.621
Referent treapta II gr. 2	II	M	1,4672	3.448
Referent treapta II gr. 1	II	M	1,3974	3.284
Referent treapta II gr. 0	II	M	1,3000	3.055
Referent treapta II gr. 5	III	M	1,6000	3.757
Referent treapta II gr. 4	III	M	1,5600	3.666
Referent treapta II gr. 3	III	M	1,5200	3.576
Referent treapta II gr. 2	III	M	1,4500	3.406
Referent treapta II gr. 1	III	M	1,3800	3.243

Referent treapta II gr. 0	III	M	1,2800	3.017
Şofer gr. 5	I	MG	1,6800	3.958
Şofer gr. 4	I	MG	1,6400	3.862
Şofer gr. 3	I	MG	1,6000	3.769
Şofer gr. 2	I	MG	1,5300	3.588
Şofer gr. 1	I	MG	1,4500	3.417
Şofer gr. 0	I	MG	1,3500	3.180
Muncitor calif. I, casier, arhivar, magazioner gr. 5	I	MG	1,4800	3.482
Muncitor calif. I, casier, arhivar, magazioner gr. 4	I	MG	1,4500	3.397
Muncitor calif. I, casier, arhivar, magazioner gr. 3	I	MG	1,4100	3.314
Muncitor calif. I, casier, arhivar, magazioner gr. 2	I	MG	1,3400	3.159
Muncitor calif. I, casier, arhivar, magazioner gr. 1	I	MG	1,2800	3.008
Muncitor calif. I, casier, arhivar, magazioner gr. 0	I	MG	1,1900	2.796
Muncitor gr. 5	II	MG	1,4570	3.424
Muncitor gr. 4	II	MG	1,4217	3.341
Muncitor gr. 3	II	MG	1,3868	3.259
Muncitor gr. 2	II	MG	1,3208	3.104
Muncitor gr. 1	II	MG	1,2578	2.956
Muncitor gr. 0	II	MG	1,1700	2.750
Muncitor necalificat gr. 5		MG	1,3800	3.236
Muncitor necalificat gr. 4		MG	1,3400	3.157
Muncitor necalificat gr. 3		MG	1,3100	3.080
Muncitor necalificat gr. 2		MG	1,2500	2.933
Muncitor necalificat gr. 1		MG	1,1900	2.793
Muncitor necalificat gr. 0		MG	1,1100	2.599
Paznic gr. 5		MG	1,4800	3.482
Paznic gr. 4		MG	1,4500	3.397
Paznic gr. 3		MG	1,4100	3.314
Paznic gr. 2		MG	1,3400	3.159
Paznic gr. 1		MG	1,2800	3.008
Paznic gr. 0		MG	1,1900	2.796

Director executiv
Manole Mariana

Compartiment contabilitate, **resurse umane**, achiziţii
Dojană Daniela