ROMANIA
JUDETUL GALATI
MUNICIPIUL TECUCI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE H O T A R A R E
Nr. 220/20.12.2022

Privind: aprobarea modificarii Grilei de salarizare a personalului Politiei Locale a Municipiului Tecuci

---

Initiator: Lucian – Grigore COSTIN, Primarul Municipiului Tecuci, judetul Galati;

Nr. de inregistrare si data depunerii proiectului: 220/20.12.2022
Consiliul Local al Municipiului Tecuci, Judetul Galati, intrunit in sedinta ORDINARĂ din data de 22.12.2022;
Avand in vedere Referatul de aprobare a initiatorului inregistrat sub nr. 62239/20.12.2022;
Avand in vedere raportul de specialitate intocmit de Compartiment Resurse Umane, inregistrat la U.A.T. Municipiul Tecuci sub nr. 61926/20.12.2022;

Avand in vedere raportul de avizare al comisiei de specialitate nr. 1, 4, 5;

Avand in vedere Nota de Fundamentare a Politiei Locale a Municipiului Tecuci nr. 4899/13.12.2022 inregistrata la U.A.T. Municipiul Tecuci sub nr. 60888/13.12.2022;

Avand in vedere H.C.L nr. 180/22.12.2021 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tecuci si a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 155/2010 republicata, a politiei locale;
Avand in vedere prevederile Legii nr. 153/2017 republicata privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Avand in vedere prevederile art. 384, art. 385 alin. 3, art. 386, art. 387, art. 392, art. 393 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ;
Avand in vedere prevederile O.U.G. nr. 138/2021 pentru modificarea si completarea O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
Având în vedere prevederile art. 129 alin. 2 lit. (a), alin. 3 lit. (c) si alin. 7 lit (g) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ;
In baza prevederilor art. 139 alin 1 si art. 196 alin 1 lit. (a) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Incepand cu luna **decembrie 2022** se aprobă modificarea **grilei de salarizare** a personalului Politiei Locale a Municipiului Tecuci, conform Anexei nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Prezenta hotărâre va fi dusa la îndeplinire prin grija Primarului Municipiului Tecuci si a Directorului general al Politiei Locale a Municipiului Tecuci.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință celor interesați prin grija Secretarului Gemeral al Municipiului Tecuci.

INITIATOR,
PRIMAR
Lucian – Grigore COSTIN

AVIZEAZA,
SECRETAR GENERAL,
Jr. George-Lucian BORSAN

ROMANIA
JUDETUL GALATI
MUNICIPIUL TECUCI
P R I M A R

REFERAT DE APROBARE
Nr. 62239/20.12.2022

Privind: aprobarea modificarii Grilei de salarizare a personalului Politiei Locale a Municipiului Tecuci

Poliția locală este organizată și funcționează conform Legii nr.155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările ulterioare și a H.G. nr. 1332/2010 - privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

Prin H.C.L. nr. 180/22.12.2022 s-au aprobat salariile pentru functiile publice si contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tecuci si a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci.

Avand in vedere art. 129 alin. 1 si alin. 2 lit. (a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. Consiliul local exercită atribuții privind unitatea administrativ - teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local.

Prin Nota de Fundamentare a Politiei Locale a Municipiului Tecuci se evidentiaza diferentele importante în ceea ce privesc salariile de bază stabilite pentru funcționarii publici din cadrul Politiei Locale Tecuci și cele stabilite pentru angajații care ocupă funcții publice în cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Tecuci.

In baza prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Avand in vedere prevederile art. 39 din Legea nr. 153/2017 republicata: „in aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate."

Conform dispozițiilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel

îndeplinite condițiile legale privind propunerea de modificare a salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate și în serviciile publice din subordinea Consiliului local, respectiv Poliția Locală Tecuci.

Având în vedere aspectele menționate, considerăm că este oportună promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea Grilei de salarizare a personalului Politiei Locale a Municipiului Tecuci.

P R I M A R,
LUCIAN – GRIGORE COSTIN

JUDEȚUL GALAȚI
MUNICIPIUL TECUCI
COMP. RESURSE UMANE

RAPORT DE SPECIALITATE
Nr. 61926/20.12.2022

Privind: aprobarea modificarii Grilei de salarizare a personalului Politiei Locale a Municipiului Tecuci

Avand in vedere art. 129 alin. 1 si alin. 2 lit. (a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - Consiliul local are iniţiativă şi hotărăşte, în condiţiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepţia celor care sunt date prin lege în competenţa altor autorităţi ale administraţiei publice locale sau centrale. Consiliul local exercită atribuţii privind unitatea administrativ - teritorială, organizarea proprie, precum şi organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor publice de interes local şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes local.

In exercitarea atributiilor mentionate anterior, conform art. 129 alin. 3 O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Consiliul local aprobă, în condiţiile legii, la propunerea primarului, înfiinţarea, organizarea şi statul de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor publice de interes local, reorganizarea şi statul de funcţii ale regiilor autonome de interes local, precum şi înfiinţarea, reorganizarea sau desfiinţarea de societăţi de interes local şi statul de funcţii al acestora.

Analizand functiile necesare desfasurarii activitatilor specifice Politiei locale raportat la Nomenclatorul functiilor prevazute in Anexele din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, in anul 2021 a fost aprobata grila privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Poliţiei Locale Tecuci, conform Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Local Tecuci nr. 180/22.12.2022.
Astfel, s-a avut în vedere :
a)stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici din cadrul Poliţiei Locale Tecuci, în vederea promovării performanţei individuale ;
b)respectarea principiilor ce stau la baza sistemului de salarizare prevăzut de lege: principiul legalităţii, principiul nediscriminării, principiul egalităţii, principiul importanţei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilităţii financiare, principiul publicităţii ;
c)stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază urmatoarele criterii generale: - cunoştinţe şi experienţă;
- complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor;
- judecata şi impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare şi supervizare;
- dialog social şi comunicare;
- condiţii de muncă;
- incompatibilităţi şi regimuri speciale;

d) diferenţierea salariilor de bază pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii, în condiţiile legii;
e) salariile se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze in fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizarii obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite instituţiei.

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată, în prezent, prin Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru cele 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din autorităţile şi instituţiile publice

finanțate integral din venituri proprii. precum și pentru funcțiile de demnitate publică. nivelurile salariale și majorările specifice sunt prevăzute în anexe la lege.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *«pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora,* ***salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local...,*** *după caz, în urma consultarii organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.»*

Analizând cuprinsul art. 39 din Legea nr. 153/2017(r), unde se stipuleaza ca :

"În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate."

Drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București.

Conform dispozițiilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea de modificare a salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate și în serviciile publice din subordinea Consiliului local, respectiv Poliția Locală Tecuci.

Având în vedere aspectele menționate, considerăm că este oportună promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea Grilei de salarizare a personalului Politiei Locale a Municipiului Tecuci.

COMP. RESURSE UMANE,
Consilier asistent Neacșu Aura-Felicia

POLITIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI TECUCI
Operator date cu caracter personal nr. 20560
Tecuci - Str Elena Doamna Nr.14
Telefon 0236-814.795 0236-813.333
Fax 0236-814.795
Email: politia_locala@municipiultecuci.ro

NR. 6088/13.12.2022

Nr. 4899/13.12.2022

Nota de fundamentare
pentru modificarea grilei de salarizare a Politiei Locale Tecuci

Poliția locală este organizată și funcționează conform Legii nr.155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările ulterioare și a H.G. nr. 1332/2010 - privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

În conformitate cu art.34 din Legea nr.155/2010 drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București.

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată, în prezent, prin Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru cele 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, nivelurile salariale și majorările specifice sunt prevăzute în anexe la lege.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *«pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local..., după caz, în urma consultarii organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.»*

Pentru a stabili salariile de bază lunare ale personalului plătit din fonduri publice se aplică dispozițiile legale, adică ale Legii-cadru nr.153/2017, respectiv dispozițiile art. 38 (creșteri salariale generale), art.39, alin 4, art. 25 (sporuri), art. 10 (nivelul salarial maxim corespunzător fiecărei gradații), și majorările salariale specifice fiecărei familii ocupaționale. De asemenea, ordonatorul de credite trebuie să aibă în vedere corelația sporuri-salarii, în vederea includerii acestora în buget.

Anual, după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, au fost emise ordonanțe de urgență privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice. În practică, salarizarea funcționarilor publici se face ținând cont de reglementări generale, precum și de reglementări specifice. Datorită sporurilor, indemnizațiilor și a altor componente ale drepturilor salariale specifice anumitor instituții publice, se constată diferențe semnificative între salarizarea persoanelor care ocupă funcții publice similare în administrația publică. Lipsa unei standardizări a salarizării funcționarilor publici în funcție de criteriile și principiile enunțate în Legea-cadru generează nevoia de armonizare pentru care, astăzi, argumentăm.

Analizând funcțiile necesare desfășurării activităților specifice instituției noastre, raportat la Nomenclatorul funcțiilor prevăzut în Anexele din Legea-cadru 153/2017, în anul 2021, a fost aprobată grila privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Tecuci, conform Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Local Tecuci nr. 180. Astfel, s-a avut în vedere :

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici din cadrul instituției noastre, în vederea promovării performanței individuale ;
b) respectarea principiilor ce stau la baza sistemului de salarizare prevăzut de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul

~~transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității ;~~

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale: - cunoştinţe şi experienţă;
- complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor;
- judecata şi impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare şi supervizare;
- dialog social şi comunicare;
- condiţii de muncă;
- incompatibilităţi şi regimuri speciale;

d) diferenţierea salariilor de bază pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii, în condiţiile legii;

e) salariile se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze in fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizarii obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite instituției.

Sunt readuse în prim-plan premisele aplicării întocmai a textului art. 34 din Legea nr. 155/2010(r), respectiv: *"Drepturile salariale ale personalului poliţiei locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului Bucureşti."*

Analizând cuprinsul art. 39 din Legea nr. 153/2017(r), unde se stipuleaza ca :

"În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate."

La nivelul Poliției Locale Tecuci, din luna iulie 2017 (aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017) şi până în prezent, salariile de bază ale personalului nu au fost stabilite cu respectarea acestor norme.

Având în vedere prevederile art. 14 alin. 4 din Legea nr. 155/2010 (r) a politiei locale, încadrarea în clase şi pe grade profesionale a funcției publice de poliţist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ, coroborate cu dispozițiile OUG nr. 138/2021.

La stabilirea ierarhiei funcțiilor, s-au avut în vedere şi prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ unde este enumerată, într-o anumita ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere: director executiv, şef serviciu, şef birou.

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, Organizația Sindicală Pro Lex - reprezentativă la nivelul Politiei Locale Tecuci, a fost consultată privind stabilirea noii grile de salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul institutiei noastre.

Facem precizarea că, pentru asigurarea salariilor, este necesară susținerea unui efort bugetar de aprox. 194.000 lei, pentru anul 2023.

Conform dispozițiilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigură punerea în aplicare a legilor şi exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea de modificare a salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate şi în serviciile publice din subordinea Consiliului local, respectiv Poliția Locală Tecuci.

Față de cele de mai sus, cu respectarea dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017, ale Legii nr. 155/2010(r), ale OUG nr. 57/2019, completată, ale OUG nr. 138/2021 şi ale OUG nr. 130/2021, vă rugăm să aprobați, în forma şi conținutul prezentate în Anexa 1 la prezentul proiect de hotărâre, noua grilă de salarii.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV,

Ionuț Cornel Beian

POLITIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI TECUCI
Operator date cu caracter personal nr. 20560
Tecuci - Str Elena Doamna Nr.14
Telefon 0236-814.795 0236-813.333
Fax 0236-814.795
Email: politia_locala@municipiultecuci.ro

ANEXA NR. 1

GRILA DE SALARIZARE

FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	SUMA
DIRECTOR EXECUTIV	II	S	9.026
SEF SERVICIU	II	S	8.106
Consilier juridic superior grad. 5	SUPERIOR	S	6.514
Consilier juridic superior grad. 4	SUPERIOR	S	6.355
Consilier juridic superior grad. 3	SUPERIOR	S	6.199
Consilier juridic superior grad. 2	SUPERIOR	S	5.904
Consilier juridic superior grad. 1	SUPERIOR	S	5.623
Consilier juridic superior grad. 0	SUPERIOR	S	5.231
Politist local, clasa I, superior, grad. 5	SUPERIOR	S	6.514
Politist local, clasa I, superior, grad. 4	SUPERIOR	S	6.355
Politist local, clasa I, superior, grad. 3	SUPERIOR	S	6.199
Politist local, clasa I, superior, grad. 2	SUPERIOR	S	5.904
Politist local, clasa I, superior, grad. 1	SUPERIOR	S	5.623
Politist local, clasa I, superior, grad. 0	SUPERIOR	S	5.231
Politist local, clasa I, principal, grad. 5	PRINCIPAL	S	4.730
Politist local, clasa I, principal, grad. 4	PRINCIPAL	S	4.615
Politist local, clasa I, principal, grad. 3	PRINCIPAL	S	4.502
Politist local, clasa I, principal, grad. 2	PRINCIPAL	S	4.287
Politist local, clasa I, principal, grad. 1	PRINCIPAL	S	4.084
Politist local, clasa I, principal, grad. 0	PRINCIPAL	S	3.799
Politist local, clasa I, asistent, grad. 5	ASISTENT	S	4.041
Politist local, clasa I, asistent, grad. 4	ASISTENT	S	3.941
Politist local, clasa I, asistent, grad. 3	ASISTENT	S	3.844
Politist local, clasa I, asistent, grad. 2	ASISTENT	S	3.661
Politist local, clasa I, asistent, grad. 1	ASISTENT	S	3.486
Politist local, clasa I, asistent, grad. 0	ASISTENT	S	3.243
Politist local, clasa I, debutant, grad. 5	DEBUTANT	S	3.870
Politist local, clasa I, debutant, grad. 4	DEBUTANT	S	3.776
Politist local, clasa I, debutant, grad. 3	DEBUTANT	S	3.684
Politist local, clasa I, debutant, grad. 2	DEBUTANT	S	3.509
Politist local, clasa I, debutant, grad. 1	DEBUTANT	S	3.341

Politist local, clasa I, debutant, grad. 0	DEBUTANT	S	3.109
Referent superior grad. 5	SUPERIOR	M	4.297
Referent superior grad. 4	SUPERIOR	M	4.192
Referent superior grad. 3	SUPERIOR	M	4.089
Referent superior grad. 2	SUPERIOR	M	3.893
Referent superior grad. 1	SUPERIOR	M	3.706
Referent superior grad. 0	SUPERIOR	M	3.447
Politist local, clasa III, superior, grad. 5	SUPERIOR	M	4.297
Politist local, clasa III, superior, grad. 4	SUPERIOR	M	4.192
Politist local, clasa III, superior, grad. 3	SUPERIOR	M	4.089
Politist local, clasa III, superior, grad. 2	SUPERIOR	M	3.893
Politist local, clasa III, superior, grad. 1	SUPERIOR	M	3.706
Politist local, clasa III, superior, grad. 0	SUPERIOR	M	3.447
Politist local, clasa III, principal, grad. 5	PRINCIPAL	M	4.181
Politist local, clasa III, principal, grad. 4	PRINCIPAL	M	4.078
Politist local, clasa III, principal, grad. 3	PRINCIPAL	M	3.978
Politist local, clasa III, principal, grad. 2	PRINCIPAL	M	3.786
Politist local, clasa III, principal, grad. 1	PRINCIPAL	M	3.605
Politist local, clasa III, principal, grad. 0	PRINCIPAL	M	3.353
Politist local, clasa III, asistent, grad. 5	ASISTENT	M	4.061
Politist local, clasa III, asistent, grad. 4	ASISTENT	M	3.962
Politist local, clasa III, asistent, grad. 3	ASISTENT	M	3.865
Politist local, clasa III, asistent, grad. 2	ASISTENT	M	3.678
Politist local, clasa III, asistent, grad. 1	ASISTENT	M	3.503
Politist local, clasa III, asistent, grad. 0	ASISTENT	M	3.258
Politist local, clasa III, debutant, grad. 5	DEBUTANT	M	3.306
Politist local, clasa III, debutant, grad. 4	DEBUTANT	M	3.225
Politist local, clasa III, debutant, grad. 3	DEBUTANT	M	3.146
Politist local, clasa III, debutant, grad. 2	DEBUTANT	M	3.100
Politist local, clasa III, debutant, grad. 1	DEBUTANT	M	3.050
Politist local, clasa III, debutant, grad. 0	DEBUTANT	M	3.000

DIRECTOR EXECUTIV

Bejan Cornel Ionuț

Consilier juridic _

Contabil _____