ROMANIA
JUDEŢUL GALAŢI
MUNICIPIUL TECUCI
PRIMAR

805300 TECUCI,
str. 1 Decembrie 1918 nr. 66,
Tel. 0372-364111; fax:0236-816054;
web: www.primariatecuci.ro;
e-mail: registratura@municipiultecuci.ro

Nr. 71852/30.09.2026

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE la **30.09.2026**

Veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 septembrie 2026, conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a H.C.L. nr. 253/19.12.2023

I. Functii de demnitate publica :

Nr. Crt.	Funcţia	Nivel de Studii	Indemnizatia lunara	Coeficient conf. art. 13(1) din Lg.153/2017	Majorare de 40% conform Legii – Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
1.	Primar	S	15697 lei	6,5	6279 lei
2.	Viceprimar	S	13282 lei	5,5	5313 lei
3.	Consilier local		1570 lei		

II. Funcţii publice de conducere :

Nr. Crt.	Funcţia	Nivel de Studii	Salariu de baza	Coeficient	Valoarea indemnizației de hrană ce se acordă lunar în anul 2026, conf.Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	Valoarea voucherelor de vacanță care se vor acorda pentru anul 2026, conf. OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare	Spor fonduri europene	CFP aplicat la salariul de baza conf. art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare
1.	Secretar General al U.A.T.	S	13282	5,00	347	800		
2.	Director General	S	13282	5,00	347	800		
3.	Director executiv	S	13282	5,00	347	800	Pana la 40%	
4.	Arhitect-Sef	S	13282	5,00	347	800	Pana la 40%	
5.	Sef Serviciu	S	9363	3,4486	347	800	Pana la 40%	10%

III. Funcţii publice generale de execuţie:

Nr. Crt.	Funcţia	Nivel de Studii	Salariu de baza gradaţia 0	Coeficient	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar în anul 2026, conf.Legii nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	Valoarea voucherelor de vacanţă care se vor acorda pentru anul 2026, conf. OUG nr. 8/2009, cu modificările şi completările ulterioare	Spor fonduri europene	CFP aplicat la salariul de baza conf. art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare
1.	**Auditor**							
	Grad prof. superior	S	6142 lei	2,2620	347	800	Pana la 40%	10%
2.	**Consilier, Consilier**				347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. superior	S	6042 lei	2,2264	347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. principal	S	4388 lei	1,6330	347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. asistent	S	4325 lei	1,3800	347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. debutant	S	4325 lei	1,3225	347	800	Pana la 40%	10%
3.	**Referent**							
	Grad prof. superior	SSD	5041 lei	1,8572	347	800	Pana la 40%	10%
4.	**Referent III,**							
	Grad prof. superior	M	4325 lei	1,4663	347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. principal	M	4325 lei	1,4264	347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. asistent	M	4325 lei	1,3861	347	800	Pana la 40%	10%
	Grad prof. debutant	M	4325 lei	1,1279	347	800	Pana la 40%	10%

IV. Funcţii contractuale de conducere :

Nr. Crt.	Funcţia	Nivel de Studii	Salariu de baza gradaţia 0	Coeficient	Valoarea indemnizației de hrană ce se acordă lunar în anul 2026, conf.Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	Valoarea voucherelor de vacanță care se vor acorda pentru anul 2026, conf. OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare	Spor fonduri europene
1.	Administrator Public	S	11970 lei	5,5	347	800	Pana la 40%
2.	Director	S	10859 lei	4,0000	347	800	Pana la 40%
3.	Sef Serviciu	S	9323 lei	3,4341	347	800	Pana la 40%

V. Funcţii contractuale de execuţie :

Nr. Crt.	Funcţia, gradul profesional	Grad	Nivel de Studii	Salariu de baza-gradatia 0	Coeficient	Valoarea indemnizației de hrană ce se acordă lunar în anul 2026, conf.Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	Valoarea voucherelor de vacanță care se vor acorda pentru anul 2026, conf. OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare	Spor fonduri europene
1.	Consilier, Inspector Specialitate	IA	S	6014 lei	2,21	347	800	Pana la 40%
2.	Inspector de Specialitate	IA	SSD	4508 lei	1,66	347	800	Pana la 40%
3.	Consilier,Inspector specialitate	I	S	4325 lei	1,57	347	800	Pana la 40%
4.	Consilier, Inspector Specialitate	II	S	4325 lei	1,48	347	800	Pana la 40%
5.	Consilier juridic	IA	S	6010 lei	2,89	347	800	Pana la 40%
6.	Referent	IA	M	4325 lei	1,49	347	800	Pana la 40%
7.	Referent	I	M	4325 lei	1,39	347	800	Pana la 40%
8.	Referent	III	M	4325 lei	1,28	347	800	Pana la 40%
9.	Sef formaţie		M/G	4325 lei	1,56	347	800	
10.	Muncitor calif.	I	M/G	4325 lei	1,19	347	800	

11.	Muncitor necalif.		M/G	4325 lei	1,11	347	800	
12.	Şofer	I	M/G	4325 lei	1,35	347	800	
13.	Ingrijitor	I	M/G	4325 lei	1,19	347	800	

1. Conform art. XVII, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

- H.C.L. nr. 253/19.12.2023 privind majorarea cu 5% a cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Apararului de Specialitate al Primarului, serviciilor publice și instituților de cultură din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tecuci.

2. Art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

3. Art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare „Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect."

Anexa nr. 1 la H.G. nr. 1009/2025 pentru modificarea şi completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 (procent majorare salariala in functie de numarul de ore lucrate)

4. Art. 16 alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare „Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie."
Anexa nr. 2 H.G. nr. 1009/2025 pentru modificarea şi completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

5. Art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare „Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislaţiei specifice".

6. Art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, „(2) Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei";

7. Norma de hrană acordată personalului din cadrul Direcţiei Poliţia Locală: Norma 1 - 25 lei/zi, Norma 6 - 32 lei/ zi, Norma 12B - 5 lei/zi, conform O.G. nr. 26/1994, cu modificările şi completările ulterioare şi a H.C.L. nr. 44/26.03.2026 si H.C.L. nr. 97/25.06.2026

8. Avand in vedere prevederile H.G. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, incepand cu 01 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri , la suma de 4325 lei lunar.

9. Conform art. 61 din Ordinul 25/2021 " Indemnizaţia lunară pentru consilierii locali care participă la şedinţele ordinare ori la şedinţele extraordinare ale consiliului local şi ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, în condiţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv ale regulamentului de organizare şi funcţionare a autorităţii deliberative. Consilierii locali au dreptul la indemnizaţia lunară doar dacă participă la cel puţin o şedinţă a autorităţii deliberative şi o şedinţă a comisiei de specialitate, pe lună, desfăşurate în condiţiile legii".

COMPARTIMENT RESURSE UMANE
Consilier principal NEACȘU AURA-FELICIA